

TALENTS & FORMATIONS

ORGANISME DE FORMATION AGRÉÉ

LEADERSHIP ET POSTURE MANAGERIALE

MANAGEMENT

CONTEXTE GÉNÉRAL :

Ingénieurs, chercheurs ou doctorants devenus entrepreneurs se retrouvent rapidement confrontés à un défi majeur : passer de l'expertise technique au rôle de dirigeant. Constituer une équipe, embarquer des associés et premiers collaborateurs, poser une vision commune tout en gérant les égos et les incertitudes : autant d'enjeux critiques qui conditionnent la réussite du projet. Cette formation apporte les clés de posture, d'outils et de résilience pour franchir ce cap et incarner pleinement son rôle de leader.

Compétences

#Leadership #Communication d'équipe #Stratégie RH #Structuration d'équipe

PUBLIC CONCERNÉ ET PRÉ REQUIS :

Ingénieurs, chercheurs, entrepreneurs, co-fondateurs en phase de constitution d'équipe

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Adopter la posture de dirigeant
- Structurer et animer une équipe en construction
- Développer leadership et résilience
- Mettre en place un plan d'action individuel

DURÉE : 2 jours (14 heures) – Formation intra-entreprise – Individuel.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET D'ENCADREMENT :

La formation combine **40 % d'apports méthodologiques** et **60 % de mises en pratique**, dans une démarche de pédagogie active et adaptative.

Chaque participant bénéficie d'un **encadrement personnalisé**, favorisant l'ancrage individuel des compétences.

Un ensemble d'**outils supports** (cahier de réflexion, canevas, cartes, guide du manager) accompagne la mise en œuvre concrète et le plan d'action.

EVALUATION :

Une évaluation de compétences acquises est réalisée en début et en fin de formation qui peut prendre différentes formes selon le contenu de la formation suivie : Tests d'évaluation des acquis, cas pratiques, mises en situation, questionnaire en ligne.

Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne.

CONTENU :

⇒ Première journée :

Ouverture & attentes des participants

Introduction

> Session pratique : Cahier de réflexion, carte vivante du leadership

Module 1 : Mes objectifs

- De vie, ikigai ...
- Equilibre

> Formuler vos attentes

Module 2 : Pourquoi j'entreprends

Devenir dirigeant : changer de rôle

- 3 vies (pro, perso, famille)
- 5 métiers de l'entrepreneur
- 7 équilibres à trouver

⇒ Après-midi :

Module 3 : Leadership entrepreneurial

Définir le leadership

- Les aspects du manager, du collaborateur
- La résilience entrepreneuriale
- Les règles d'or du manager
- On retient !

CONTENU :

⇒ Deuxième journée :

Module 4 : De spécialiste à dirigeant

Stratégie RH & premiers collaborateurs

- Identification et définition du besoin
- Projet d'équipe, fiche de poste, fiche de mission
- La people revue

SESSION PRATIQUE : mini-canevas « projet d'équipe » > people review

Points d'attention de la stratégie managériale

- La stratégie managériale
- Motivation individuelle et collective des collaborateurs
- L'indice d'adhésion

⇒ Après-midi :

Evolution des profils

- Délégation progressive
- Politique RH et pilotage des égos
- De formateur à stratège

Clôture : incarner le dirigeant

- Auto-diagnostic de posture échange avec le formateur.
- Plan d'action individuel : mes 3 prochains pas de leader

Débrief et évaluation de la formation

FORMATEUR (TRICE) AGRÉÉ(E) :



Emmanuel Lafont, chargé d'enseignement à X-HEC et sur le PGE (programme grande école) de la Business School ISC PARIS, il est également responsable pédagogique des programmes de préincubation du Développement Économique de Courbevoie pour Paris Ouest La Défense. Fondateur du groupe SPARTE, entrepreneur chevronné dans la création de cabinets de recrutement et d'entreprises de conseil et d'accompagnement axées sur la création et le développement de startup.

“Agilitateur d'inspiration...”

Pour toutes questions sur la formation, nous contacter :

talentsetformations@gmail.com

+33 (0)6 98 45 35 99



GROUPE
SPARTE
AGILITATEUR D'INSPIRATION

PARIS - VERSAILLES - ORLÉANS - NANTES

STRATÉGIE
RESSOURCES HUMAINES
MARKETING
ADMINISTRATIF ET FINANCE
FORMATIONS

groupe-sparte.fr

**TALENTS
& FORMATIONS**
ORGANISME DE FORMATION AGRÉÉ

AUDITÉ PAR

apave
Certification

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée à au titre d' ACTIONS DE FORMATION