

TALENTS & FORMATIONS

ORGANISME DE FORMATION AGRÉÉ



CONSTRUIRE SA RELATION MANAGÉRIALE

MANAGEMENT

CONTEXTE GÉNÉRAL :

Les entrepreneurs, co-fondateurs et hommes clés d'une équipe font rapidement face à un défi majeur : passer de l'expertise technique à la construction d'une relation managériale solide. Cette formation permet d'ancrer les fondamentaux du management dans une pratique personnalisée, en travaillant sur sa posture, la compréhension de ses collaborateurs et l'adaptation de son style managérial.

Compétences

#stratégie managériale #communication interpersonnelle #Plan de relations managériales

PUBLIC CONCERNÉ ET PRÉ REQUIS :

Entrepreneurs, co-fondateurs en phase de constitution d'équipe, homme clé de l'équipe.
Prérequis, avoir suivi la formation *Les fondamentaux du management*.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- **Consolider ses fondamentaux** managériaux et les adapter à son contexte.
- **Analyser** les situations problématiques rencontrées et en tirer des leviers d'amélioration.
- **Construire un plan de relations** managériales et une cartographie des équipes (autonomie/motivation).
- **Renforcer** durablement sa posture managériale.

DURÉE : 1 jours (14 heures) – Formation intra-entreprise – Individuel.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET D'ENCADREMENT :

La formation s'appuie sur une **pédagogie active et adaptative**, mêlant apports méthodologiques (15 %) et mises en pratique intensives (85 %).

Chaque participant bénéficie d'un **accompagnement individuel** favorisant l'ancrage des acquis. Des **outils supports** (canevas, auto-diagnostic, cartographie, guide pratique) facilitent la mise en œuvre concrète.

EVALUATION :

Une évaluation de compétences acquises est réalisée en début et en fin de formation qui peut prendre différentes formes selon le contenu de la formation suivie : Tests d'évaluation des acquis, cas pratiques, mises en situation, questionnaire en ligne.

Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne.

CONTENU :

⇒ **Matinée :**

1. Module méthode (1h) – Adaptive Learning

1. Rappel des fondamentaux du management (Rôles du manager / aspects du collaborateur – Niveau d'autonomie / niveau de motivation)
2. Clarification des points qui n'ont pas été compris ou mis en œuvre depuis la formation précédente.

2. Session pratique & autonomie guidée (3h)

1. **Canevas “Plan de relations managériales”** : poser ses bonnes pratiques et son cadre relationnel.
2. **Auto-diagnostique** : identifier son style, ses forces et ses zones de vigilance.
3. **Analyse de cas concrets vécus** par le participant.
4. **Cartographie managériale des équipes** : positionner les collaborateurs selon leur niveau d'autonomie et leur niveau de motivation, pour adapter son style de management.

⇒ **Après-midi :**

3. Débriefing individuel (3h)

1. Restitution et analyse des travaux.
2. Conseils personnalisés adaptés au profil managérial du stagiaire.
3. Élaboration d'un **plan d'action opérationnel** pour améliorer durablement la relation managériale.

CONTENU :

⇒ Deuxième journée :

Module 4 : De spécialiste à dirigeant

Stratégie RH & premiers collaborateurs

- Identification et définition du besoin
- Projet d'équipe, fiche de poste, fiche de mission
- La people revue

SESSION PRATIQUE : mini-canevas « projet d'équipe » > people review

Points d'attention de la stratégie managériale

- La stratégie managériale
- Motivation individuelle et collective des collaborateurs
- L'indice d'adhésion

⇒ Après-midi :

Evolution des profils

- Délégation progressive
- Politique RH et pilotage des égos
- De formateur à stratège

Clôture : incarner le dirigeant

- Auto-diagnostic de posture échange avec le formateur.
- Plan d'action individuel : mes 3 prochains pas de leader

Débrief et évaluation de la formation

FORMATEUR (TRICE) AGRÉÉ(E) :



Emmanuel Lafont, chargé d'enseignement à X-HEC et sur le PGE (programme grande école) de la Business School ISC PARIS, il est également responsable pédagogique des programmes de préincubation du Développement Économique de Courbevoie pour Paris Ouest La Défense. Fondateur du groupe SPARTE, entrepreneur chevronné dans la création de cabinets de recrutement et d'entreprises de conseil et d'accompagnement axées sur la création et le développement de startup.

“Agilitateur d'inspiration...”

Pour toutes questions sur la formation, nous contacter :

talentsetformations@gmail.com

+33 (0)6 98 45 35 99



GROUPE
SPARTE

AGILITATEUR D'INSPIRATION

PARIS - VERSAILLES - ORLÉANS - NANTES

STRATÉGIE

RESSOURCES HUMAINES

MARKETING

ADMINISTRATIF ET FINANCE

FORMATIONS

groupe-sparte.fr

**TALENTS
&
FORMATIONS**
ORGANISME DE FORMATION AGRÉÉ

AUDITÉ PAR

apave
Certification

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée à au titre d' ACTIONS DE FORMATION